

Sjøsikkerhetskonferansen Haugesund

Sikkerhetskultur og psykologisk trygghet

24. September 2026

SAYFR

30. september 2015

Atlanterhavet · Orkanen Joaquin

SAYFR

"Hun var på vei inn i en storm. Været var verre enn varslet. Hun var ikke sikker på at kapteinen fullt ut forsto hvor ille det kom til å bli.

Hun sendte meldingen.
Og så gikk hun tilbake til arbeidet."

DANIELLE RANDOLPH

Andrestyrmenn, El Faro

34 år

El Faro sank neste morgen. Alle 33 besetningsmedlemmer omkom.

SAYFR

96% av rederier

toppledelsen på land har betydelig større tillit til sikkerheten enn de som gjør jobben ombord.

Ikke uærlighet.

Ikke likegyldighet.

Et strukturelt gap i informasjon.

SAYFR

USAs nasjonale transportssikkerhetsrad (NTSB):

"The captain's leadership style did not create an environment where crew members felt comfortable questioning his decisions."

NTSB/MAR-17/01 -- Marinulykkes rapport, El Faro

Trettitre mennesker. Et offentlig granskning.

Og funnet handler om komfort.

SAYFR



Bildet er generert av Midjourney (versjon 6.0)

Tre strategier for å håndtere risiko for uønskede hendelser

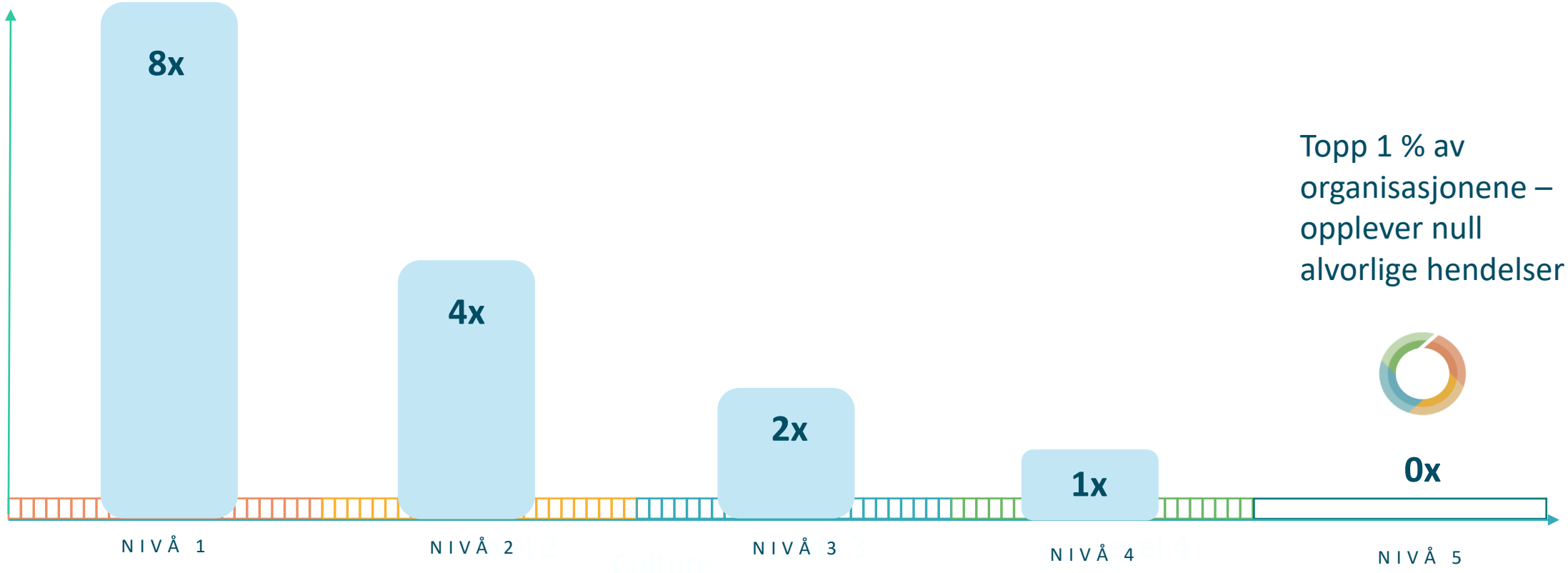


Vår forsknings viser at det er modenheten på sikkerhetskulturen som skiller de sikre rederiene fra de som er mindre sikre

SAYFR

Kulturell modenhet forklarer risikoen for alvorlige hendelser

Organisasjoner på nivå 1 har 8 ganger større sannsynlighet for å oppleve en fremtidig alvorlig hendelse enn nivå 4.



Topp 1 % av organisasjonene – opplever null alvorlige hendelser

SAYFR

Åtte kjernesikkerhetsadferder kjennetegner modne selskap



SAYFR

«**En sterk sikkerhetskultur er nøkkelen til å forebygge ulykker og minimere tap.**

Dette initiativet er et stort skritt fremover i vår forpliktelse til å sikre at medlemmer og kunder er tryggere med Gard», sa Rolf Thore Roppestad, administrerende direktør i Gard.



https://gard.no/en/about-gard/company-news/gard-launches-new-safety-culture-service-to-its-customers/

Spørsmål?

SAYFR